

CIRCOLARE INFORMATIVA

Mese di Giugno 2024

Bonus assunzione giovani under 35: sgravio totale dal 1° settembre, con possibili criticità.

Tra gli incentivi per le assunzioni il decreto Coesione ha previsto uno sgravio contributivo totale per i datori di lavoro che assumono giovani under 35. Il limite massimo mensile è di 500 euro per ciascun lavoratore, che passa a 650 euro qualora l'assunzione avvenga nella Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno.

Da quando sarà operativo l'esonero?

Il nuovo incentivo sarà vigente dal 1° settembre 2024, ma soltanto qualora vi sia l'autorizzazione della Commissione UE. In attesa dei prossimi sviluppi, i datori di lavoro possono cominciare a valutare le caratteristiche, i limiti e le condizioni per la fruizione, nonché le possibili alternative.

Con il decreto Coesione (D.L. n. 60/2024) il legislatore ha previsto alcuni incentivi, di natura contributiva, in caso di assunzioni di lavoratori con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, effettuate nel periodo 1° settembre 2024 - 31 dicembre 2025.

Tra questi, è presente un **bonus** per l'**assunzione di giovani under 35** che, per alcuni versi, ricorda l'esonero contributivo previsto per gli under 30 (art. 1, commi 100-108 e 113-114, Legge n.205/2017), in quanto riguarda quasi lo stesso target di lavoratori.

LO STUDIO

Gabrielli Magi Di Domenico Cipolloni S.r.l. **S.T.P**
Dottori Commercialisti Revisori Contabili
Cod. Fisc. - P. IVA: 01179640428
Via Pio la Torre, 33 – Castelfidardo (AN)
Via San Remo, 4B – Sirolo (AN)
P.IVA: 01179640428

CONTATTI

Tel: 071.780481 - 071.7822523
amministrazione@studiogmdc.com
www.studiogmdc.com
Dott. Luca Gabrielli – Dott. Francesco Di Domenico
Dott.ssa Barbara Magi – Dott. Roberto Cipolloni

Il problema è che, se si assume un giovane che possiede le caratteristiche di entrambi gli incentivi, questi ultimi non potranno essere richiesti cumulativamente, in quanto ciò è vietato da entrambe le disposizioni di riferimento.

Il datore di lavoro dovrà, quindi, scegliere, all'atto dell'assunzione, il tipo di agevolazione da fruire.

Bonus assunzione under 35: tutte le caratteristiche

Ma vediamo quali sono le caratteristiche del nuovo incentivo previsto in caso di assunzione di giovani under 35

- Normativa: Art. 22, del D.L. n. 60/2024
- Datore di lavoro: Settore privato
- Periodo di vigenza dell'agevolazione: Dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025
- **Lavoratori/trici:**

Giovani under 35 (fino a 34 anni e 364 giorni) che non abbiano mai avuto un precedente rapporto a tempo indeterminato (ad esclusione dei rapporti in apprendistato per i quali non è stata raggiunta la qualificazione). Qualora il giovane abbia avuto un precedente rapporto a tempo indeterminato, per il quale il datore di lavoro abbia fruito parzialmente del bonus giovani, il nuovo datore di lavoro può beneficiare dell'esonero contributivo per il solo periodo residuo fruibile

➤ **Tipologia contrattuale :**

- Contratto subordinato a tempo indeterminato
- Trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine

LO STUDIO

Gabrielli Magi Di Domenico Cipolloni S.r.l. **S.T.P**
Dottori Commercialisti Revisori Contabili
Cod. Fisc. - P. IVA: 01179640428
Via Pio la Torre, 33 – Castelfidardo (AN)
Via San Remo, 4B – Sirolo (AN)
P.IVA: 01179640428

CONTATTI

Tel: 071.780481 - 071.7822523
amministrazione@studiogmdc.com
www.studiogmdc.com
Dott. Luca Gabrielli – Dott. Francesco Di Domenico
Dott.ssa Barbara Magi – Dott. Roberto Cipolloni

➤ **Agevolazione**

Esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi INAIL, nel limite massimo mensile di 500 euro per ciascun lavoratore. Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche. Detto limite massimo passa a 650 euro su base mensile, qualora l'assunzione avvenga in una sede o unità produttiva ubicata in una delle seguenti Regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna (ZESSud - Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno)

➤ **Durata dell'agevolazione . 24 mesi**

➤ **Divieto**

- Nei 6 mesi precedenti l'assunzione agevolata, il datore di lavoro non deve aver proceduto, nella medesima unità produttiva ove ha assunto il giovane, a licenziamenti collettivi o licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo.
- Nei 6 mesi successivi all'assunzione agevolata, il datore di lavoro non deve procedere ad effettuare, presso la medesima unità produttiva ove ha assunto il giovane, al licenziamento per giustificato motivo oggettivo dello stesso lavoratore agevolato o di altri lavoratori con la stessa qualifica del giovane.
- La violazione a tali divieti comporterà la revoca dell'esonero ed il recupero del beneficio eventualmente già fruito.

LO STUDIO

Gabrielli Magi Di Domenico Cipolloni S.r.l. **S.T.P**
Dottori Commercialisti Revisori Contabili
Cod. Fisc. - P. IVA: 01179640428
Via Pio la Torre, 33 – Castelfidardo (AN)
Via San Remo, 4B – Sirolo (AN)
P.IVA: 01179640428

CONTATTI

Tel: 071.780481 - 071.7822523
amministrazione@studiogmdc.com
www.studiogmdc.com
Dott. Luca Gabrielli – Dott. Francesco Di Domenico
Dott.ssa Barbara Magi – Dott. Roberto Cipolloni

a) Esclusioni

Dall'agevolazione sono escluse le assunzioni di:

- personale **domestico**
- personale **dirigente**
- contratti di **apprendistato**

Altre Regole

a) Il datore di lavoro dovrà tenere fermi i **principi generali di fruizione degli incentivi**, come previsti dall'articolo 31, del D.L.von. 150/2015:

- essere in regola con il versamento dei contributi (**DURC regolare**);
- rispettare le disposizioni di legge in materia di lavoro (assenza di sanzioni per gravi violazioni in materia di lavoro e legislazione sociale);
- rispettare le tutela sulle condizioni di lavoro;
- rispettare le disposizioni contenute nel CCNL e negli eventuali CCAL.

b) Nella determinazione degli acconti dovuti per il periodo d'imposta in corso al 31 dicembre 2027, il datore di lavoro assume, quale imposta del periodo precedente, quella che si sarebbe determinata non applicando il beneficio.

➤ Limiti

L'esonero sarà possibile solo:

- nei **limiti di spesa** autorizzata dalla legge (34,4 milioni di euro per l'anno 2024, di 458,3 milioni di euro per l'anno 2025, di 682,5 milioni di euro per l'anno 2026 e di 254,1 milioni

LO STUDIO

Gabrielli Magi Di Domenico Cipolloni S.r.l. **S.T.P**
Dottori Commercialisti Revisori Contabili
Cod. Fisc. - P. IVA: 01179640428
Via Pio la Torre, 33 – Castelfidardo (AN)
Via San Remo, 4B – Sirolo (AN)
P.IVA: 01179640428

CONTATTI

Tel: 071.780481 - 071.7822523
amministrazione@studiogmdc.com
www.studiogmdc.com
Dott. Luca Gabrielli – Dott. Francesco Di Domenico
Dott.ssa Barbara Magi – Dott. Roberto Cipolloni

di euro per l'anno 2027). È l'INPS che provvede al monitoraggio del rispetto del limite di spesa;

- nel **rispetto** delle **procedure**, dei **vincoli** territoriali e dei **criteri** di ammissibilità previsti dal Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021-2027.
- L'esonero **non è cumulabile** con **altri esoneri e/o riduzione contributiva** a carico del datore di lavoro. È ammesso il **cumulo** con la **super deduzione**, di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 216/2023.

➤ In progress

La misura, per la sua attivazione, è subordinata:

- all'**autorizzazione** della **Commissione UE**,
- all'emanazione di un **decreto** del **Ministero Lavoro**, con le modalità attuative dell'esonero.

Vi invitiamo a leggere l' **ALLEGATO** pubblicato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per approfondimenti in materia di

INCENTIVI

ALL'ASSUNZIONE.



LO STUDIO

Gabrielli Magi Di Domenico Cipolloni S.r.l. **S.T.P**
Dottori Commercialisti Revisori Contabili
Cod. Fisc. - P. IVA: 01179640428
Via Pio la Torre, 33 – Castelfidardo (AN)
Via San Remo, 4B – Sirolo (AN)
P.IVA: 01179640428

CONTATTI

Tel: 071.780481 - 071.7822523
amministrazione@studiogmdc.com
www.studiogmdc.com
Dott. Luca Gabrielli – Dott. Francesco Di Domenico
Dott.ssa Barbara Magi – Dott. Roberto Cipolloni

Adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro

Ricordiamo a tutti i ns clienti che il controllo degli adempimenti riguardanti la normativa di **sicurezza sui luoghi di lavoro** ai sensi del d.lgs 81/2008, precedentemente di competenza delle Usl, è **stato delegato all'Ispettorato del Lavoro**.

Pertanto si consiglia vivamente, **considerando le elevate sanzioni** previste dal decreto in oggetto, anche alla luce del fatto che l'attività ispettiva si è notevolmente intensificata, di verificare e **aggiornare la documentazione riguardante tali adempimenti**, con particolare riguardo a: **DVR, DUVRI, nomina del medico aziendale e visite mediche, corsi di formazione e/o aggiornamento, nomina delle figure responsabili del piano sicurezza ecc..**

Si fa presente che c'è l'opportunità di svolgere i corsi sulla sicurezza anche gratuitamente tramite l'adesione ad un fondo interprofessionale.

Relativamente a quest'ultimo aspetto potete chiedere maggiori informazioni allo studio mentre per gli adempimenti del DVR, nomina del medico competente occorre confrontarsi all'occorrenza, con il Consulente sulla Sicurezza che segue la Vs azienda.

Castelfidardo li 18/06/2024

Il Presidente del C.d.A.

Dott. Luca Gabrielli

LO STUDIO

Gabrielli Magi Di Domenico Cipolloni S.r.l. **S.T.P**
Dottori Commercialisti Revisori Contabili
Cod. Fisc. - P. IVA: 01179640428
Via Pio la Torre, 33 – Castelfidardo (AN)
Via San Remo, 4B – Sirolo (AN)
P.IVA: 01179640428

CONTATTI

Tel: 071.780481 - 071.7822523
amministrazione@studiogmdc.com
www.studiogmdc.com
Dott. Luca Gabrielli – Dott. Francesco Di Domenico
Dott.ssa Barbara Magi – Dott. Roberto Cipolloni