

CIRCOLARE INFORMATIVA nr 4 del Mese di Novembre 2025

Disciplina dei fringe benefit per il triennio 2025-2027 (Legge di Bilancio 2025 - Legge n. 207/2024)

I Fringe benefit non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente e sono esentasse nel rispetto dei requisiti e limiti previsti dalla legge (art.51, comma 3 del TUIR):

- il limite è di 1.000 euro annui per beni ceduti e servizi prestati ai lavoratori dipendenti
- il limite è elevato a 2.000 euro annui per i lavoratori dipendenti con almeno un figlio/a fiscalmente a carico.

(sono considerati a carico i figli fino a 24 anni con un reddito non superiore a 4.000,00 euro annuo, i figli oltre i 24 anni con un reddito non superiore a 2.840,51 euro annuo)

Tipologie di benefit sono (circolare n.5/E del 7 marzo 2024):

- I compensi in natura (come buoni spesa, buoni carburante, auto ad uso promiscuo, telefono aziendale, pacchi natalizi, ecc..)
- le somme erogate o rimborsate per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale
- le spese per l'affitto dell'abitazione principale
- gli interessi sul mutuo relativo all'abitazione principale

Soggetti beneficiari:

- I lavoratori subordinati
- I percettori di redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente (es. i collaboratori ex art. 2 del D.lgs n.81/2015).

LO STUDIO

Gabrielli Magi Di Domenico Cipolloni S.r.l. **S.T.P**
Dottori Commercialisti Revisori Contabili
Cod. Fisc. - P. IVA: 01179640428
Via Pio la Torre, 33 – Castelfidardo (AN)
Via San Remo, 4B – Sirolo (AN)
P.IVA: 01179640428

CONTATTI

Tel: 071.780481 - 071.7822523
amministrazione@studiogmdc.com
www.studiogmdc.com
Dott. Luca Gabrielli – Dott. Francesco Di Domenico
Dott.ssa Barbara Magi – Dott. Roberto Cipolloni

Condizioni per l'applicazione del limite maggiorato di 2.000 euro, è necessario che:

- Il lavoratore abbia almeno un figlio/a fiscalmente a carico, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, i figli adottivi, affiliati o affidati
- Il lavoratore dichiari al datore di lavoro di averne diritto tramite una dichiarazione sostitutiva di certificazione, indicando il codice fiscale del/dei figlio/i a carico che attesti il diritto di usufruire dell'agevolazione
- Il datore di lavoro informi dell'applicazione del beneficio le rappresentanze sindacali unitarie, laddove presenti

Documentazione necessaria per la defiscalizzazione dei rimborsi delle spese collegate alle utenze domestiche, il datore di lavoro deve:

1. richiedere al lavoratore, nel rispetto della privacy, la relativa documentazione giustificativa della spesa sostenuta (come ricevuta dell'avvenuto pagamento, fatture dell'utenza), oppure
2. acquisire dal lavoratore una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti il ricorrere dei presupposti previsti dalla norma agevolativa.

Inoltre, per evitare agevolazioni duplicate, il lavoratore dovrà rilasciare una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante che le spese rimborsate non siano già state oggetto di richiesta di rimborso, totale o parziale, presso altri datori di lavoro.

I fringe benefit possono essere concessi ad un solo lavoratore o a più lavoratori.

Superamento dei limiti:

In caso di superamento del limite di 1.000 euro o 2.000 euro, l'intero importo erogato (o il valore dei beni ceduti o dei servizi prestati) concorre alla determinazione del reddito secondo le regole ordinarie

Castelfidardo li 24 11.2025

Il Presidente del C.d.A.
Dott. Luca Gabrielli

LO STUDIO

Gabrielli Magi Di Domenico Cipolloni S.r.l. **S.T.P**
Dottori Commercialisti Revisori Contabili
Cod. Fisc. - P. IVA: 01179640428
Via Pio la Torre, 33 – Castelfidardo (AN)
Via San Remo, 4B – Sirolo (AN)
P.IVA: 01179640428

CONTATTI

Tel: 071.780481 - 071.7822523
amministrazione@studiogmdc.com
www.studiogmdc.com
Dott. Luca Gabrielli – Dott. Francesco Di Domenico
Dott.ssa Barbara Magi – Dott. Roberto Cipolloni